

Università degli Studi di Messina Prot. 29859 Del 19,05,2011 Interno/Esterno

CIRCOLARE Nº 12/2011

Ai Sig.ri

Presidi di Facoltà

Ai Sig.ri

Direttori dei Dipartimenti

Ai Sig.ri

Ai Dirigenti delle Direzioni

Ai Responsabili delle Aree

Ai Responsabili dei Settori

Ai responsabili degli Uffici

Al Direttore dell'UNIME sport.

Al Direttore del Centro di Calcolo

Ai Responsabili delle altre strutture autonome Loro Sedi

Oggetto: CARTELLINO DI RICONOSCIMENTO

Disposizioni riguardanti il personale Esterno che presta a qualsiasi titolo attività lavorativa presso le strutture di quest'Amministrazione.

Modifiche alla tessera di riconoscimento dei lavoratori cosiddetto "cartellino"

Fermo restando le disposizioni impartite dal Ministro della Funzione Pubblica con la Circolare nº 3 del 2010 per le Amministrazioni Pubbliche e richiamate con successiva Circolare del Direttore Amministrativo di questa Amministrazione, si informano le SS.LL. che il Parlamento ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 196 del 23 agosto 2010, la Legge n. 136/2010, dal titolo "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia"; le modifiche integrano i contenuti della tessera di riconoscimento per gli addetti nei cantieri e nei lavori in appalto o subappalto in genere.

Servizio Autonomo di Prevenzione e Protezione
Via Loggia dei Mercanti, 38 2º Piano 98100 Messina - Tel. 090.6768250 - 8251-8252 - 8253 - Fax. 990/6768254 Tel. Servizio 334/6468822
e-mail servizioprevenzione@unime.it wwv2.unime.it/prevenzionle

Per maggiore chiarezza riportiamo di seguito il testo integrale dell'articolo che integra le disposizioni già contenute all'interno dell'art. 18 comma 1 lett. u) e 26 del D.L.vo 81/2008.

u) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;

Nota: La lettera u) è stata così integrata dall'art. 5, comma 1 della Legge 13 Agosto 2010 n. 136 (G.U. n. 196 del 23/08/2010):

"La tessera di riconoscimento di cui all'art 18, comma 1, lettera u), deve contenere, oltre agli elementi ivi specificati, anche la data di assunzione e, in caso di subappalto, la relativa autorizzazione".

Nel caso di lavoratori autonomi, la tessera di riconoscimento di cui all'articolo 21, comma 1, lettera c), del citato decreto legislativo n. 81 del 2008 deve contenere anche l'indicazione del committente.

Contrariamente a quanto affermato da alcuni organi di informazione, queste disposizioni si applicano a TUTTI, sia chi opera in un appalto pubblico, che privato, sia in ambito edile, che in ambito non edile.

La sanzione nel caso in cui i tesserini identificativi non dovessero essere esposti o non dovessero essere conformi alla norma sopra indicata, è la seguente:

- Per il Datore di Lavoro e il Dirigente: sanzione amministrativa pecuniaria da € 100 a € 500 per ciascun lavoratore.
- Per i lavoratori autonomi: sanzione amministrativa pecuniaria da € 50 a € 300.

Pertanto alla luce di quanto esposto si informano le SS.LL., che tutti i dipendenti delle società esterne, i lavoratori autonomi e gli artigiani, che prestano a qualsiasi titolo e in qualsiasi orario attività lavorativa nelle strutture di questa Amministrazione, hanno l'obbligo di esporre in maniera visibile il CARTELLINO di RICONOSCIMENTO.

I Dirigenti e i Responsabili delle strutture che gestiscono a vario titolo rapporti con Ditte esterne, devono verificare che tali disposizioni siano rispettate.

Inoltre, <u>per gli appalti di servizio</u>, qualora previsto nei relativi contratti, i dipendenti che prestano la loro opera all'interno delle strutture universitarie devono essere identificati anche con idoneo abbigliamento da lavoro.

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Giuseppe Cardile)

Il Direttore del Servizio

(Arch. C. Savoca)